Татарстан Республикасы Спас муниципаль

районы Башкарма комитетының

2019 ел "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

карары белән расланган

**Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесе һәм белгечләре өчен җитәкчеләрнең һәм белгечләрнең хезмәте өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында нигезләмә**

1. Әлеге Нигезләмә нигезендә Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (алга таба-бүлекнең) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләренең, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге (алга таба-бүлек) җитәкчесе һәм белгечләренең хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмә - Нигезләмә) үзәкләштерелгән бухгалтерияләр эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен, Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлегенең эшчәнлеген регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчеләренең һәм белгечләренең хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт окладына ай саен өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләк, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, ел саен түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, хезмәт хакына ай саен өстәмә түләүләрдән тора., шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләргә дә кагыла.

3. Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләренең, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесенең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә::

|  |  |
| --- | --- |
| Җитәкчеләр һәм белгечләр вазифасы | Вазыйфаи оклад, сум |
| Муниципаль учреждение булган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен | Җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге өчен |
| Муниципаль учреждение җитәкчесе | 23 700 |  |
| Муниципаль учреждение җитәкчесе урынбасары (баш хисапчы) | 21 500 |  |
| Җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесе (баш хисапчы) |  | 21 500 |
| Бүлек җитәкчесе | 17 700 | 17 700 |
| Әйдәп баручы хисапчы | 15 300 | 15 300 |
| Хисапчы | 14 000 | 14 000 |

Штат расписаниесенә муниципаль учреждение булган үзәкләштерелгән бухгалтерияне кертү шарты-структурада кимендә 3 бүлек булу.

Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләре штатта 5 берәмлектән дә ким булмаган санда булырга тиеш.

Җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеген штат расписаниесенә кертү шарты-бүлектә штат саны кимендә 4 берәмлек булу.

4. Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торучы үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчеләре һәм белгечләренә билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Эш стажы | Айлык өстәмәләр, процентлар |
| 1 яшьтән 5 яшькә кадәр | 5 |
| 5 яшьтән 10 яшькә кадәр | 7 |
| 10 яшьтән 15 яшькә кадәр | 10 |
| 15 елдан артык | 15 |

Эш стажы үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләренә, җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торучы үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесе һәм белгечләренә, «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге җирлекләре башкарма комитетларының (муниципаль хезмәт вазыйфаларына кертелгән вазифалардан тыш) баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә, №1 кушымта нигезендә исәпләнә.

2) эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган эшнең интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә вазыйфаи окладның 10 процентыннан артмаган күләмдә өстәмә түләү;

 3) вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтиҗәләре буенча премияләр ай саен, вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала, аларны түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Еллык түләүле төп отпускны билгеләнгән тәртиптә өлешкә бүлгән очракта, бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән отпускның теләсә кайсы өлешен биргәндә яки хезмәткәр теләге буенча бер тапкыр түләнә һәм яллаучының (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнергә мөмкин;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләренә, Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесенә һәм белгечләренә, максималь күләмдә чикләнмәгән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала, аларны түләү тәртибе, Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

5. Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләренең, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесе һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT=\sum\_{1}^{n}\left((O\_{d}+0,3\*O\_{d}\right)\*k)\*(1+t)+\sum\_{1}^{n}Р\*(1+t);$$

кайда:

FOT-җитәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды;

O\_d-җитәкчегә һәм белгечкә вазыйфаи окладларны түләүгә айлык акча суммасы;

〖0,3\*O〗\_d-тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү акчалары суммасы;

Р-җитәкчеләр һәм белгечләрнең еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n-җитәкчеләр һәм белгечләрнең штат саны;

k-12 ай;

т-түләү буенча түләүләр.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль

районы Башкарма комитетының

2019 ел "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

карары белән расланган

**«Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге җирлекләренең баш бухгалтерларын һәм бухгалтерларын (муниципаль хезмәт вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт өчен түләү оештыру һәм шартлары турында нигезләмә**

1. «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге җирлекләре башкарма комитетлары баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләрдән, еллык түләүле ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләүләрдән, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|  |  |
| --- | --- |
| Вазыйфасы | Халык саны булган «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге җирлекләре башкарма комитетлары |
| 3,5 мең кешегә кадәр | 3,5 меңнән артык кеше |
| Баш бухгалтер | 15 700 сум | 17 000 сум |
| Хисапчы | - | 14 500 сум |

 "Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге җирлекләре Башкарма комитетларын штат расписаниесенә кертү шарты - җирлектә 3,5 меңнән артык кеше хисапчы вазыйфасы.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

|  |  |
| --- | --- |
| Эш стажы | Айлык өстәмәләр, процентлар |
| 1 яшьтән 5 яшькә кадәр | 5 |
| 5 яшьтән 10 яшькә кадәр | 7 |
| 10 яшьтән 15 яшькә кадәр | 10 |
| 15 елдан артык | 15 |

Эш стажы үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләренә, җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торучы үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесе һәм белгечләренә, «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге җирлекләре башкарма комитетларының (муниципаль хезмәт вазыйфаларына кертелгән вазифалардан тыш) баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә, №1 кушымта нигезендә исәпләнә.

2) эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган эшнең интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә вазыйфаи окладның 10 процентыннан артмаган күләмдә өстәмә түләү;;

 3) вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтиҗәләре буенча премияләр ай саен, вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала, аларны түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Еллык түләүле төп отпускны билгеләнгән тәртиптә өлешкә бүлгән очракта, бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән отпускның теләсә кайсы өлешен биргәндә яки хезмәткәр теләге буенча бер тапкыр түләнә һәм яллаучының (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнергә мөмкин;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) хисапчыларга, Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT=\sum\_{1}^{n}\left((O\_{d}+0,3\*O\_{d}\right)\*k)\*(1+t)+\sum\_{1}^{n}Р\*(1+t);$$

кайда:

FOT-җитәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды;

O\_d-җитәкчегә һәм белгечкә вазыйфаи окладларны түләүгә айлык акча суммасы;

〖0,3\*O〗\_d-тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү акчалары суммасы;

Р-җитәкчеләр һәм белгечләрнең еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n-җитәкчеләр һәм белгечләрнең штат саны;

k-12 ай;

т-түләү буенча түләүләр.

1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Спас муниципаль

районы Башкарма комитетының

2019 ел "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

карары белән расланган

**Үзәкләштерелгән бухгалтерияләр җитәкчеләренә һәм белгечләренә, җирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчесенә һәм белгечләренә, «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге башкарма комитетларының баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына ай саен арттырып түләү өчен эш стажын исәпләп чыгару тәртибе (муниципаль хезмәт вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)**

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына кертеләләр:

1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган һәм хезмәт өчен түләү әлеге карар нигезендә гамәлгә ашырыла торган һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган шундый ук хезмәткә түләү системасы нигезендә гамәлгә ашырыла торган бюджет өлкәсе оешмаларында эш чоры (статья 2007 елның 2 августындагы 38-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы законы редакциясендә);

2) «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә дәүләт хезмәте, муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чоры.

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләгәндә югарыда күрсәтелгән эш чорлары кушыла.

Эш стажын раслаучы төп документ-хезмәт кенәгәсе. Хезмәт кенәгәсендә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракта, әлеге стаж хезмәткәр тапшырган документлар нигезендә раслана.

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү өчен эш стажы оешма җитәкчесе тарафыннан тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләү өчен өстәмә түләү стажын билгеләү буенча оешма тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма җитәкчесе тарафыннан раслана.