



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 505

от "11" 09 2018 года

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Спасского муниципального района от 22.06.2015 №1000 (в редакции от 09.02.2018 №175)

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Исполнительный комитет Спасского муниципального района РТ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Спасского муниципального района Республики Татарстан от 13.11.2014 г. № 682 (далее - муниципальная программа) следующие изменения:

1.1. В паспорте муниципальной программы раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы» дополнить следующими индикаторами:

«количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные² обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%; количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.2. Раздел II. «Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации» после слов «доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %» дополнить следующими индикаторами:

«мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение³ требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.3. Содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы и финансирование по мероприятиям программы» дополнить Задачей 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, мероприятия которой изложить в редакции согласно приложению №1.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания .

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на помощника главы по вопросам противодействия коррупции Спасского муниципального района Купоросова Е.В. (по согласованию).

Руководитель исполнительного комитета
Спасского муниципального района РТ



В.А. Осокин

| № п/п | Мероприятие | Сроки исполнения | Исполнители |
|---|---|------------------|------------------------------|
| Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 гг. | | | |
| 11.1. | Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования | 2018-2020 гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.2 | 11.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |

| | | | |
|------|--|--------------|------------------------------|
| | поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов. | | |
| 11.3 | Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.4 | Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.5 | Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |

| | | | |
|------|---|--------------|------------------------------|
| 11.6 | Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.7 | Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.8 | Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.9 | Проведение общественного обсуждения закупок товаров, | 2018-2020гг. | ОМС (по |

| | | | |
|-------|---|--------------|------------------------------|
| | работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей | | согласованию) |
| 11.10 | Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.11 | Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |
| 11.12 | Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» | 2018-2020гг. | ОМС (по согласованию) |