



РЕШЕНИЕ

19 ИЮЛЯ 2017 года

г. Болгар

КАРАР

№ 18-2

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным Решением Совета Спасского муниципального района №12-3 от 22.11.2016г.

На основании Федеральных законов от 1 мая 2017 года № 90-ФЗ, от 3 апреля 2017 года №64-ФЗ Совет Спасского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1.) Статью 25 Положения о муниципальной службе в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан изложить в новой редакции:

«Статья 25. Отпуск муниципального служащего.

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

(в ред. Федеральных законов от 27.10.2008 N 181-ФЗ, от 01.05.2017 N 90-ФЗ)

4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 10 календарных дней), а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законодательством Республики Татарстан.

(в ред. Федерального закона от 01.05.2017 N 90-ФЗ)

5. Порядок и условия предоставления муниципальному служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет определяются законодательством Республики Татарстан.

5.1. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый от-

(часть 5.1 введена Федеральным законом от 01.05.2017 N 90-ФЗ)

6. По заявлению муниципального служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, в этом случае продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя (работодателем) муниципальному служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

7. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

8. Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.»

2.) Пункт 2 части 1 статьи 16 Положения о муниципальной службе в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан изложить в следующей редакции:

«2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организаций осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления».



К.А. Нураев